



は せ が わ み つ る つ う し ん  
**長谷川満通信**

第17号  
2017年11月

〒105-0001東京都港区虎ノ門3-22-11-4F TEL:03-5733-3283 FAX:03-5733-3284

■■■この長谷川満通信は私とご縁のあった方に差し上げている月一人通信です■■■

◆来年は社長向けの経営人事戦略塾もスタートします！◆

こんにちは！社外人事部長こと長谷川満です。長谷川満通信第18号をお送りいたします。よろしく願いいたします。

さて、何度か書いておりますが今年は『社外人事部長養成講座』を開催いたしました。京都の社労士の板倉さんとの2人講師体制で全6回の講座を実施し、大変ご好評いただくことができたのですが、その流れから実は、来年は“経営者向けの人事塾”を開催しようと考えています。

現在の養成講座では、全6回講座の中の半分の3講座を私が担当し、そこでお伝えしているのが「経営方針書」「採用」「育成」の3テーマです。その3テーマを経営者向けにブラッシュアップし(2講座ずつ計6講座くらいで)少人数制の塾でお伝えしようと考えています。

実は、四国のとある企業様から経営者を集めるので、キャッシュフローコーチ養成塾をやってほしいとご依頼があり、出張で実施させていただいているのですが、その主催者の方から別件で、経営方針書の作り方からその運用、どのように社内に浸透させていくのか等を教える塾もやってほしいとご相談があり、来年から実施する方向で話が進んでいます。

普段の私の仕事は企業様への個別のコンサルティングがメインです。この少人数制の塾という形は、個別で継続的に相談するほどのことはまだないけれど、単発セミナーでは物足りないという方にお勧めの形です。対象となるのは従業員数10~50人くらいの規模で、ここから人を増やしていきたい！という成長意欲がある経営者の方です。

せっかくお金を掛けたのに採用ができなかったり、採用ができたのにすぐに辞めてしまったり、辞めてないけど育たないという悩みを持たれている中小企業の経営者の方はたくさんいらっしゃいます。そして、そういった方々に共通しているのが“我流”でされているということ。



一度、体系立てて学び、人事面のノウハウを一通り把握することで、人のことで無駄に悩む時間を一気に減らすことができます。というわけで、来年は“社長向けの経営人事戦略塾”もスタートしようと思っています！

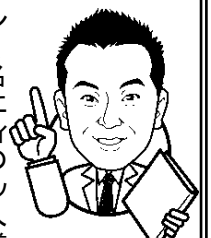
◆編集後記◆

今回もまた最後までお読みいただき、どうもありがとうございます！さて、みなさんはサッカー一盤をご存知でしょうか？男性の方であれば子供の頃にやったことがある方も多いと思います。手元の棒を操って、ボードの上でサッカーをする昔ながらの対戦型ゲームです。実は、4歳の息子の誕生日にエポック社のものを買って、それを(保育園に行く前の時間などに)しょっちゅう2人でやっています。4歳でも普通にできて(なかなか上手く)私も楽しめています(笑)。長谷川満

■今後、当通信をご希望されない方は、そのまま 03-5733-3284 までFAXにてご返信いただければ幸いです■

【長谷川満のプロフィール】

島根県出身。合同会社社外人事部長代表。人材育成会社の社長秘書を経て、住宅メンテナンスのベンチャー企業バーンリペアに転身。人事部を立ち上げる。社長の高い志に反して社員が非協力的な中、人事部長として社員一人ひとりと向き合い、人材採用・育成・風土づくりを推進。8年間で社員数が52名から513名に増え、売上規模は10倍の会社に成長する原動力となる。型にはまらない若者が自動的に戦力化する仕組み作り、人材採用や育成のオリジナルプログラムなどを次々に構築。その実績がメディア関係者の目にとまり、ワールドビジネスサテライトを筆頭に30以上の媒体に取り上げられる。人事のスペシャリストとして、どのステージの企業でも人材に関する悩みは尽きないことを実感。リーマンショックの業績悪化で人材採用が凍結したのを機会に2009年に独立。人事部を持たない中小企業の社外人事部長として会社に入り、新卒1人分の給与程度で人事部長の役割を担う独自のコンサルティング業務を展開。社長の良き理解者となり、企業規模を数倍にさせるお手伝いをすることに喜びを感じている。



長谷川 満